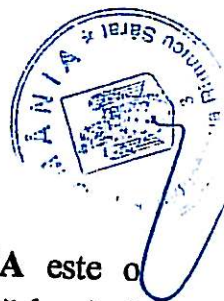


ORIGINAL

STATUTUL SINDICATULUI APICULTORILOR DIN ROMÂNIA

CAPITOLUL I

DISPOZIȚII GENERALE:



Art. 1

(1) **SINDICATUL APICULTORILOR DIN ROMÂNIA** este o structură profesională, democratică fără caracter politic, constituită la nivel național, care reunește în baza liberului consimțământ persoanele care îndeplinesc condițiile necesare din punct de vedere al exercițiului civil, care desfășoară activități cu specific apicol sau asimilat și care respectă prevederile statutare.

(2) **SINDICATUL APICULTORILOR DIN ROMÂNIA** este organizat în temeiul Convențiilor Organizațiilor Internaționale a Muncii nr.87(1948) și nr.98(1949), legislația muncii și Legea dialogului social nr. 62/2011.

(3) **SINDICATUL APICULTORILOR DIN ROMÂNIA** se inspiră în acțiunile sale din valorile „**DECLARAȚIEI UNIVERSALE A DREPTURILOR OMULUI**”, prevederilor constituționale referitoare la drepturile și libertățile cetățenești, concepția democratică a societății, libertate, justiție și solidaritate.

(4) În articolele următoare ale statutului **SINDICATUL APICULTORILOR DIN ROMÂNIA** se va regăsi prescurtat prin sigla **S.A.R.**

Art. 2

S.A.R. este independent față de organele de stat, partidele politice, confederațiile sindicale, orice altă organizație. Relațiile cu structurile politice legislative, guvernamentale și patronale sunt reglementate de Constituție, legislația în vigoare și prezentul statut.

Art. 3

S.A.R. respectă autonomia intrinsecă a membrilor, dar este abilitat să ia cunoștință și să verifice aplicarea statutului și a altor reglementări și programe adoptate de către organele de conducere ale acesteia.

6

ORIGINAL

S.A.R. va asigura în același timp, după posibilități, sprijin logistic membrilor precum și persoanelor care exercită o meserie sau profesie în mod independent, la cererea acestora.

CAPITOLUL II

SCOPUL CONSTITUIRII, DENUMIREA ȘI SEDIUL „SINDICATULUI APICULTORILOR DIN ROMÂNIA,,



Art. 4

S.A.R. funcționează ca structură sindicală cu personalitate juridică, înscrisă în registrul persoanelor juridice pe baza prevederilor prezentului statut, a Legii Sindicatelor și a sentinței Judecătoriei municipiului Rm-Sărat, jud. Buzău.

Sediul S.A.R. este situat la nr. 5 pe strada Bogzei, în municipiul Rm.-Sărat, jud. Buzău.

Art. 5

S.A.R. are la baza organizării și activității sale dreptul legal al persoanelor care exercită **meseria/ocupația de „APICULTOR”**, a se constitui liber în sindicate și asociații profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale membrilor lor și a drepturilor acestora prevăzute în Constituție, Legislația Muncii și Legea Sindicatelor.

Art. 6

S.A.R. se constituie pentru a organiza acțiuni comune în vederea îndeplinirii obiectivelor și atribuțiilor membrilor săi, pentru apărarea drepturilor ce sunt conferite acestora.

Art. 7

Sindicatul are ca scop apărarea drepturilor lucrătorilor precum și a persoanelor care exercită o meserie sau profesie în mod independent și de a lupta organizat având la bază unitatea sindicală a membrilor săi pentru:

- a) apărarea drepturilor și libertăților constituționale și legale ale salariaților membri de sindicat;
- b) promovarea intereselor profesionale, sociale, economice, culturale și sportive ale membrilor de sindicat și a persoanelor care exercită o meserie sau profesie în mod independent;

ORIGINAL

- c) îmbunătățirea condițiilor de muncă și viață a membrilor de sindicat;
- d) impunerea prin orice mijloace legale a respectării libertății sindicale;
- e) dezvoltarea solidarității efective între organizațiile afiliate și membrii săi;
- f) organizarea de seminarii, simpozioane, schimburi de experiență, dezbateri, reuniuni, targuri apicole, alte activități desfășurate cu sindicatele și persoanele care exercită o meserie sau profesie în mod independent;
- g) practicarea unor concepte performante în metodologia management și marketing.



Art. 8

Obiectul de activitate al Sindicatului S.A.R. este următorul:

- a) reprezentarea intereselor membrilor în fața autorităților publice interne și externe și a celorlalți parteneri de pe filiera de activitate;
- b) facilitarea membrilor la tehnologie modernă și management performant;
- c) asigurarea membrilor de consultații specializate, în domeniile tehnic, juridic, economic, financiar contabil etc;
- d) asigurarea asistenței la organizarea și coordonarea activității proprii a fiecărui membru la cerere;
- e) organizarea și coordonarea activităților comune membrilor în vederea eficientizării activităților lor, făcând posibilă o integrare în ciclu, pe zone;
- f) asigurarea membrilor, la cerere, a planurilor de fezabilitate, a planurilor de afaceri, prospectarea posibilităților de afaceri pe piața internă și externă;
- g) prospectarea posibilităților de finanțare a membrilor;
- h) asigurarea informațiilor necesare desfășurării activităților;
- i) crearea de publicații cu teme specifice activităților membrilor săi;

Art. 9

(1) Pentru îndeplinirea scopului și obiectivelor asumate S.A.R. va acționa prin mijloace specifice cum sunt: **negocierile, procedurile de soluționare a litigiilor prin mediere sau conciliere, petiția, protestul, mitingul, demonstrația și greva în cadrul strict al legalității.**

(2) S.A.R. va urmări ca la toate nivelurile, autoritățile sau consiliile să aibă reprezentanți care să participe la ședințele acestora atunci când se discută probleme de interes din domeniul de activitate.

ORIGINAL

(3) S.A.R. la cererea membrilor, va delega reprezentanți, să le reprezinte interesele în toate situațiile.

(4) Participarea la diverse organisme deliberative sau consultative la nivel profesional, teritorial, național, internațional, în care S.A.R. trebuie să-și prezinte punctele de vedere sau revendicările ori să reprezinte interesele membrilor săi.

(5) Colaborarea cu alte organizații și asociații profesionale, în special cu alte structuri similare în măsura în care această colaborare nu afectează principiile și autonomia sindicatului.

(6) Își propune ca, prin mijloacele specifice să acționeze pentru îndeplinirea obiectivelor referitoare la asigurarea drepturilor salariaților membri de sindicat prevăzute de legislația muncii, prin aplicarea corectă a acesteia, a prevederilor contractelor colective de muncă și a altor acte normative ce conțin referiri la raporturile de muncă.

(7) Respectarea întocmai a prevederilor legale referitoare la valorile de muncă și a drepturilor salariaților, membrii de sindicat.

(8) Respectarea dispozițiilor legale privind încheierea, executarea și încetarea contractelor colective și individuale de muncă.

(9) Respectarea normelor de securitate și sănătate a muncii prin verificarea condițiilor de desfășurare a meseriei/ocupației de apicultor, sesizarea Inspectoratelor Teritoriale de Muncă și a Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, de nerespectarea normelor de SSM și sistarea/interzicerea activității în locurile necorespunzătoare.

(10) Respectarea normelor de apărare împotriva incendiilor prin verificarea condițiilor de desfășurare a meseriei/ocupației de apicultor, sesizarea Inspectoratelor pentru Situații de Urgență, de nerespectarea normelor de Apărare Împotriva Incendiilor și sistarea/interzicerea activității în locurile necorespunzătoare.

Art. 10

S.A.R. va milita pentru promovarea relațiilor externe, în acest sens, se vor asigura:

- a) dezvoltarea relațiilor cu partenerii externi;
- b) stabilirea și dezvoltarea de relații noi cu sindicate și asociații profesionale din domeniul de activitate din țară și cu organizații internaționale având ca scop apărarea drepturilor membrilor acestora;
- c) organizarea de schimburi de experiență între membri sindicatului și

sindicatele din alte țări pentru acumularea de experiență în domeniul activității sindicale;

d) S.A.R. se poate afilia la organizațiile internaționale de profil și/sau în domeniu.

CAPITOLUL III

MODUL DE DOBÂNDIRE ȘI ÎNCETARE A CALITĂȚII DE MEMBRU



Art. 11

(1) Calitatea de membru al sindicatului este personală și inalienabilă și nu poate trece la succesori;

(2) Participarea ca membru al sindicatului se poate face doar ca persoană fizică, fiecare membru având dreptul la un singur vot, indiferent de contribuția sa la patrimoniul sindicatului;

(3) Votul se poate da prin mandat/împuternicire specială numai unui alt membru al sindicatului;

(4) Membrul este de drept autorizat a se retrage oricând din sindicat, cu condiția de a comunica hotărârea sa Biroului executiv, în scris, cu cel puțin 1 lună înainte;

(5) Membrii care se retrag nu au nici un drept asupra patrimoniului sindicatului, ei rămânând obligați a achita cotizația la zi până la data retragerii;

(6) Fiecare membru, la înscriere în S.A.R., va achita cotizația anuală în cuantumul stabilit de Consiliul Național și ulterior pentru fiecare an, cotizația o va achita integral până la data de 31 martie a anului în curs.

(7) Orice membru care nu achită cotizația către sindicat la termenul stabilit, se consideră autoexclus din sindicat, situația definitivându-se prin hotărârea Biroului Executiv, hotărârea comunicându-se Consiliului Național cu ocazia convocării acestuia;

(8) Orice membru care nu se supune statutului sindicatului, este în primul rând atenționat în scris de către Biroul Executiv, în caz de recidivă i se va suspenda dreptul de vot timp de 6 luni de zile, iar în final va fi exclus de Biroul Executiv, prin hotărârea Consiliului Național.

(9) Orice persoană care se înscrie în caracteristicile scopului sindicatului poate deveni membru al acestuia, ulterior constituirii, cu aprobarea Biroului Executiv și prin validarea de către Consiliul Național.

Art. 12

Sindicatul S.A.R. consideră că membrii săi nu pot fi în același timp și membrii unei alte structuri sindicale similare din domeniul de activitate.

Art. 13

Pentru a se putea înscrie în sindicat, trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- (a) să-și bazeze activitatea sindicală pe principii democratice și să recunoască statutul și regulamentele sindicatului;
- (b) să formuleze în scris o cerere în format tipizat de înscriere în sindicat;
- (c) să achite cotizația anuală stabilită de Consiliul Național.



Art. 14

Cererea tip se formulează în format tipizat și se depune la sediul sindicatului.

Aprobarea cererii de înscriere în S.A.R. se comunică celor în cauză de către Președintele Biroului Executiv sau Secretarul General al sindicatului;

DREPTURI, OBLIGAȚII, SANCTIUNI

Secțiunea I – Drepturi

Art. 15

Principiul fundamental de organizare și funcționare al sindicatului este autonomia membrilor săi care se exprimă prin:

- (a) organizarea și desfășurarea activităților specifice din domeniul de activitate;
- (b) de a alege și de a fi ales în mod liber în organele de conducere;
- (c) participarea liberă la adoptarea și aplicarea hotărârilor;
- (d) formularea de propuneri pentru ordinea de zi a consiliului de administrație, pentru tactica și strategia sindicală a acesteia;
- (e) exprimarea fără restricții, a opiniei proprii în cadrul sindicatului. Hotărârile organelor de conducere ale sindicatului se adoptă cu majoritate simplă de voturi cu excepția cazurilor nominalizate;
- (f) dreptul nelimitat al fiecărui membru de sindicat să hotărască liber și oricând dacă rămâne sau se retrage din componența acestuia. Membrii care se retrag nu pot cere sumele depuse drept cotizație și/sau sumele și bunurile donate;
- (g) dreptul de a cere membrilor sindicatului să acționeze în comun

ORIGINAL

pentru a reprezenta, susține, apăra și pune în valoare cauza și interesele lor;

h) informarea cu privire la activitatea organelor de conducere ale sindicatului;

i) beneficiază de consultanță în problemele muncii sindicale, economice, juridice, sociale, etc;

j) participarea la elaborarea și dezbaterile unor proiecte de acte normative de interes general sau pe domeniul de activitate prin federația la care sindicatul este afiliat;

l) dreptul de a înființa și administra, în interesul membrilor de sindicat, unități economice, sociale, sportive, culturale, de presă, etc;

Secțiunea II - Obligații

Art. 16

Obligațiile membrilor sindicatului sunt următoarele:

- a) să respecte statutul sindicatului;
- b) să participe, atunci când este solicitat, la activitatea sindicatului și a organismelor sale de conducere;
- c) să acționeze pentru ducerea la îndeplinire a hotărârilor și măsurilor stabilite de către organele de conducere. Membrii care nu sunt de acord cu unele hotărâri, nu sunt obligați să participe la îndeplinirea lor, dar se vor abține de la orice acte potrivnice realizării acestora;
- d) să achite cotizația anuală stabilită de Consiliul Național.
- e) să fie loial sindicatului și să acționeze împotriva atacurilor nejustificate lansate împotriva acestuia indiferent din partea cui ar veni;

Secțiunea III – Sancțiuni

Art. 17

Pentru neîndeplinirea obligațiilor statutare de către membrii se prevăd următoarele sancțiuni:

- 1) atenționarea scrisă și verbală;
- 2) suspendarea;
- 3) excluderea.

Organul abilitat a decide sancțiunile cu atenționarea scrisă și verbală și suspendarea este Biroul Executiv, iar excluderea de către Consiliul Național.



Art. 18

- (1) Organul abilitat a decide sancțiuni este Biroul Executiv.
- (2) Cazurile de excludere se pot sesiza în scris Biroului Executiv de către oricare dintre membri.
- (3) Excluderea este precedată de atenționare, sau după caz, suspendare.
- (4) Excluderea se hotărăște de către Consiliul Național cu 2/3 din numărul de voturi valabil exprimate.
- (5) Se consideră exclus membrul care nu a achitat în termenul stabilit cotizația către sindicat, din propria vină și care nu poate aduce în apărare argumente obiective care să îl exonereze de răspundere.
- (6) Înainte de adoptarea hotărârii de sancționare, membrul în cauză va fi ascultat în apărare.
- (7) Împotriva hotărârii de excludere membrul poate face plângere pe calea apelului la Adunarea Generală sau la Biroul Executiv, după caz.
- (8) Până la adoptarea hotărârii definitive de către organele abilitate să examineze apelul, drepturile și îndatoririle membrului sunt suspendate.
- (9) În lipsa apelului membrul se consideră exclus fără confirmarea altor organe.



CAPITOLUL IV

STRUCTURA DE CONDUCERE A SINDICATULUI

Art. 19

- (1) Organele de conducere ale sindicatului sunt:

DE DECIZIE:

- Consiliul Național al Sindicatului
- Biroul Executiv

DE EXECUTIE:

- Biroul operativ
- Comisia de cenzori
- Filialele județene
- Departamente funcționale

ORIGINAL

13

- Centre educaționale și de formare profesională

Toate componentele structurii organizatorice ale S.A.R. vor funcționa conform „Regulamentului de Organizare și Funcționare Intern” elaborat de Biroul Executiv și aprobat de către Consiliul Național.

CONSILIUL NAȚIONAL - este organul suprem de conducere al acestuia și este constituit din reprezentanții județeni.

În acest scop **Consiliul Național** are următoarele atribuții:

- a) aprobă ordinea de zi și problemele de procedură;
- b) constituie și validează componența numerică și nominală a Biroului Executiv, a președintelui și secretarului general o dată la 4 ani.
- c) stabilește obiectivele și strategia sindicatului pentru perioada următoare;
- d) hotărăște asupra petițiilor, apelurilor și propunerilor adresate sindicatului;
- e) hotărăște asupra afilierii sindicatului la organizații de profil pe plan intern și internațional;
- f) aprobă schimbarea sediului sindicatului;
- g) aprobă nivelul cotizațiilor pentru organizația internațională la care este afiliată.
- h) analizează și hotărăște asupra activității desfășurate de Biroul Executiv și Comisia de Cenzori.
- i) aprobă și modifică statutul sindicatului;
- j) validează excluderea membrilor;
- k) numește și revocă, individual sau colectiv, mandatele membrilor Biroului Executiv și a Comisiei de Cenzori;
- l) controlează activitatea și gestiunea organelor de conducere, administrare și control;
- m) hotărăște asupra prestațiilor și cotizațiilor la care vor fi supuși membrii;
- n) hotărăște plata indemnizațiilor membrilor Biroului Executiv, a Comisiei de Cenzori, precum și validarea altor cheltuieli ocazionate de exercitarea acestei activități;
- o) adoptă hotărârile cu privire la înființarea sau participarea la capitalul social al unor societăți comerciale care să asigure fondurile necesare



funcționării și îndeplinirii scopului sindicatului;

p) hotărăște dizolvarea sindicatului și adoptă orice alte hotărâri care conform statutului și legislației în vigoare, sunt de competența exclusivă a Consiliului Național;

r) alege prin vot secret președintele, secretarul general și vicepreședinții pentru un mandat de 4 (patru) ani în ședințele de alegeri.

(2) Consiliul Național se convoacă cel puțin o dată pe an, la cererea Biroului Executiv, în ședințe ordinare, și ori de câte ori este necesar, în ședințe extraordinare. Consiliul Național Extraordinar poate fi convocat la cererea Biroului Executiv sau a unei treimi din numărul membrilor săi.

(3) Consiliul Național este legal constituit dacă la ședință participă 1/10 din numărul total de membrii de sindicat, deciziile adoptându-se cu votul a jumătate + 1 din numărul total de membrii prezenți.

(4) Deciziile privind dizolvarea sau modificarea scopului sindicatului se adoptă cu o majoritate calificată de 2/3 din numărul total al membrilor Consiliului Național, potrivit normei de reprezentare de la alin. 3.

(5) Convocarea Consiliului Național, cu precizarea datei, locului și ordinii de zi, trebuie făcută cu cel puțin 15 zile înainte de data ținerii acesteia, prin înștiințarea în scris a tuturor membrilor sindicatului sau prin afișare ori prin e-mail sau alte mijloace precum site-ul propriu, SMS, etc.

(6) Fiecare membru dispune de un vot egal în cadrul Consiliului Național conform normei de reprezentare.

(7) Norma de reprezentare prevăzută la alin. 3, de 1/10 din numărul total de membri este minimă la Consiliul Național putând să participe și alți membri de sindicat .

(8) Norma de reprezentare prevăzută la alin. 3 se aplică și în cazul convocării Consiliului Național Extraordinar.

(9) Consiliul Național Extraordinar poate fi convocat ori de câte ori se impune aceasta.

Art. 20

BIROUL EXECUTIV:

(1) Conducerea sindicatului este asigurată de un Birou Executiv format dintr-un număr minim de 9(nouă) membri din cadrul sindicatului, o funcție de Președinte, o funcție de Secretar General și minim 7(șapte) funcții de Vicepreședinți, aleși de Consiliul Național pe un mandat de 4 ani .

15

ORIGINAL

(2) Președinții filialelor județene ale S.A.R. sunt de drept vicepreședinți în Consiliul Executiv.

(3) Președintele, sau în lipsa acestuia secretarul general reprezintă sindicatul în fața autorităților publice în justiție sau în relațiile cu terții.

Art. 21

Atribuțiile Biroului Executiv:

(1) direcționează, organizează și supervizează activitatea sindicatului pentru realizarea în bune condiții a scopului stabilit de Consiliul National al sindicatului;

(2) aprobă investițiile sindicatului și acțiunile promovate;

(3) aprobă statul de funcțiuni și nivelul de salarii la angajații din subordine;

(4) asigură întocmirea bilanțului și a bugetului de venituri și cheltuieli ale sindicatului;

(5) exercită orice alte atribuții și îndeplinește însărcinările stabilite de Consiliul National.

(6) soluționează contestațiile depuse de membrii care au fost excluși din sindicat;

Art. 22

(1) **Biroul Executiv** se întrunește cel puțin o dată pe lună sau ori de câte ori este necesar. Convocarea se face în scris, prin e-mail sau telefonic cu cel puțin 5 zile înainte de data întrunirii.

(2) Ședințele sunt legal constituite prin participarea a jumătate +1 din numărul membrilor Consiliului Executiv, iar deciziile se adoptă cu votul a jumătate + 1 din cei prezenți.

Art. 23

(1) **Controlul gestiunii patrimoniului** sindicatului este asigurat de o Comisie de Cenzori, formată din trei membrii, aleși de Consiliul National, pentru un mandat de 4 ani, cu posibilitatea de a fi realesi, iar cel puțin unul dintre ei va trebui să fie contabil autorizat sau expert contabil. **Comisia de Cenzori** întocmește rapoarte pe care le prezintă Biroului Executiv sau Consiliului National ori de câte ori este necesar.

(2) Comisia își alege din rândurile sale un președinte, validat în funcție de către Consiliul National.

(3) Comisia verifică în mod deosebit activitatea financiară a sindicatului, modul cum sunt gospodărite fondurile bănești și bunurile

materiale.

(4) Comisia de Cenzori realizează cel puțin două acțiuni de verificare pe an, sau ori de câte ori consideră necesar, acțiuni la care trebuie să participe cel puțin doi membri.

(5) În timpul controlului membrii comisiei beneficiază de decontarea cheltuielilor ocazionate de această activitate. Președintele Comisiei de Cenzori va primi o indemnizație stabilită de Biroul Executiv și aprobată de Adunarea Generală.

Art. 24

Nu pot fi alese în Biroul Executiv al sindicatului:

- a) persoanele care au fost și sunt membrii ai partidelor politice care dețin funcții în conducerea partidelor politice, demnitari publici și parlamentari;
- b) care nu se bucură de reputație morală și au antecedente penale.

Art. 25

Revocarea din funcție a celor aleși în Biroul Executiv intervine în următoarele condiții:

- a) când încalcă prevederile statutului;
- b) încalcă în mod repetat normele democratice;
- c) săvârșește o infracțiune;
- d) încalcă grav disciplina de muncă și financiară;
- e) acționează împotriva intereselor sindicatului aducând daune morale și materiale acestuia;
- f) încalcă normele de conduită morală sau socială și prin nerespectarea legilor pierde credibilitatea, încrederea și prestigiul;
- g) este promovat într-o funcție de conducere administrativă, magistrat, parlamentar, sau în conducerea centrală a unui partid politic;
- h) dovedește inactivitatea sau lipsa capacității de exercitare a mandatului.



Art. 26

(1) Propunerea de contestare a unuia sau mai mulți membri ai Biroului Executiv se face de oricare membru al Biroului Executiv iar hotărârea de suspendare (revocare) se va lua cu aprobarea a 2/3 din membrii prezenți cu condiția ca la ședință să fie prezenți jumătate plus unu din membrii consiliului.

(2) Hotărârea de excludere este luată de Consiliul Național în ședință Ordinară sau Extraordinară în baza propunerilor de ,suspendare aprobate de Biroul Executiv.

Art. 27

Procedura de contestare precum și modul de revocare de către organele abilitate se stabilesc prin R.O.F.I.

Art. 28

Activitatea Biroului executiv se desfășoară în baza regulamentului de organizare și funcționare (R.O.F.I.) aprobat de Consiliul Național.

Pentru îndeplinirea atribuțiilor poate avea în subordine un aparat salariat propriu.

Art. 29

(1) **Președintele reprezintă** sindicatul în virtutea mandatului încredințat de Consiliul Național și veghează la buna funcționare a activității organelor și structurilor de conducere ale sindicatului și reprezintă de drept sindicatul.

(2) **Președintele prezidează** ședințele Biroului Executiv și a Consiliului Național.

În lipsa lui, aceste ședințe sunt prezidate de înlocuitorul de drept, **secretarul general** sau pe bază de mandat scris unui alt membru al Biroului Executiv.

(3) **Președintele reprezintă** sindicatul în justiție, în raporturile cu persoanele fizice sau juridice din țară și străinătate;

(4) **Alte atribuții se stabilesc prin R.O.F.I.**

Art. 30

Secretarul general:

(1) Asigură funcționarea tuturor componentelor structurii organizatorice și urmărește respectarea statutului și a regulamentului de organizare și funcționare intern a sindicatului;

(2) Asigură comunicarea cu membrii și coordonează organizarea acțiunilor specifice scopului pentru care s-a înființat sindicatul;

(3) Preia prerogativele președintelui în lipsa acestuia și semnează documentele în numele acestuia;

(4) Prezintă lunar către Biroul Executiv raport scris privind situația

financiară a sindicatului;

(5) Intocmește proiectul de B.V.C pe care îl supune spre avizare, Biroului Executiv și spre aprobarea Consiliului Național;

(6) Alte atribuții se stabilesc prin R.O.F.I.

Art. 31

Vicepreședintele:

(1) Preia prerogativele președintelui în lipsa acestuia prin mandat scris;

(2) Controlează modul în care membrii de sindicat și filialele teritoriale respectă și îndeplinesc prevederile statutului și R.O.F.I.;

(3) Se ocupă de organizarea filialelor teritoriale și primește dosarele de înscriere de noi membrii.

(4) Coordonează activitățile organizatorice ale sindicatelor în teritoriu.

CAPITOLUL V

STRUCTURA ORGANIZATORICĂ LOCALĂ FILIALE JUDEȚENE

Art.32

Structura organizatorică a sindicatului în teritoriu este FILIALA, organizație locală înființată de sindicat la nivel de județ.

(1). Organizația sindicală numită FILIALA este condusă de un Birou Operativ, format din Președintele filialei, Vicepreședintele filialei și Secretar General al filialei, persoane alese, numite și validate, acceptate de membrii cu majoritate simplă ca lideri de Filială;

(2). Biroul Operativ al filialei face parte de drept din Consiliul Național, putând fi înlocuit de o delegație împuternicită;

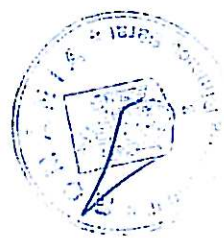
(3). Din rândul membrilor Filialei sindicale județene pot fi selectați reprezentanți, lideri, pe zone distinct nominalizate;

(4). Aceștia vor ține legătura cu membrii de sindicat din aria arondată, preluând ori distribuind informațiile necesare către aceștia;

(5). Liderul organizației sindicale locale poate reprezenta interesele membrilor la nivelul structurilor administrative locale;

(6). Cu ocazia dobândirii funcțiilor de conducere la orice nivel, fiecare membru va semna un angajament sindical;

(7). Birourile Operative județene, ÎNSCRIU noi membri în S.A.R.



iar Biroul Consiliului Executiv îi validează, totodată birourile operative județene reprezintă sindicatul în relațiile cu organele administrației locale, pe baza mandatului dat de către sindicat.

(8). Filialele județene au sediu permanent dar nu au statut juridic;

(9). Adunările FILIALEI sindicale sunt convocate ori de câte ori este necesar, de către Biroul Operativ sindical sau de 1/3 din numărul membrilor săi, iar hotărârile se iau cu majoritate simplă;

(10). Liderul FILIALEI sindicale LOCALE are sarcina de a culege cu ajutorul reprezentanților locali toate informațiile care vizează aspectele sociale ori care influențează în sens negativ drepturile sociale ale membrilor grupei sindicale și să le transmită imediat;

(11). Problemele care nu pot fi rezolvate la nivel local de FILIALA vor fi transmise în scris către Biroul Executiv NAȚIONAL, care vor lua măsurile necesare legale pentru rezolvarea lor.

CAPITOLUL VI

PATRIMONIUL, MODUL DE STABILIRE ȘI ÎNCASARE A COTIZAȚIEI

Art. 33

Patrimoniul sindicatului se compune din bunuri mobile, imobile, mijloace bănești provenite din cotizații, donații și alte surse.

Art. 34

Patrimoniul aparținând sindicatului poate fi folosit numai potrivit intereselor membrilor săi, nu poate fi împărțit, transmis sau lichidat decât pe baza hotărârii Consiliului Național și a legislației în vigoare.



Art. 35

Mijloacele bănești ale sindicatului provin din:

- a) cotizația sindicală încasată de la membrii de sindicat;
- b) donații și sponsorizări din partea persoanelor fizice sau juridice din țară și străinătate;
- c) sindicatul poate dobândi în condițiile legii orice fel de bunuri materiale sau imobile necesare scopului pentru care este înființat;
- d) venituri realizate din alte surse prevăzute de lege.

Art. 36

Fondurile sindicatului vor fi folosite în principal pentru finanțarea activităților organizatorice, sociale, culturale, artistice și sportive, acordarea unor ajutoare, salarizarea angajaților și membrilor Biroului Executiv, acordarea de indemnizații de colaborare și o cotă parte pentru fondul de grevă și afiliere la organizații interne și externe.

CAPITOLUL VII

DIZOLVAREA, LICHIDAREA ȘI LITIGIILE SINDICATULUI

Art. 37

Dizolvarea și lichidarea se face în condițiile prevăzute de legislația în vigoare.

Art. 38

Orice litigii ale sindicatului cu persoane fizice și juridice române sunt de competența instanțelor judecătorești române.

CAPITOLUL VIII

DISPOZIȚII FINALE ȘI TRANZITORII

Art. 39

S.A.R. are sediul principal la nr. 5 din str. Bogzei, mun. Rm. Sărat, jud. Buzău și poate avea și alte sedii secundare prin hotărârea Biroului Consiliului Executiv, validate în ședințele Consiliului Național.

Art. 40

S.A.R. are ștampilă cu însemne proprii aprobate de Consiliul Național.

Art. 41

S.A.R. are dreptul de a înființa organ propriu de presă precum și unități economico-sociale și comerciale.

Art. 42

Patrimoniul ce urmează a fi dobândit se dezvoltă, se folosește și se gospodărește în mod judicios.

Art. 43

Patrimoniul se întregește (completează) pe baza unor acte legale (facturi, dispoziții de încasare, protocoale, procese verbale, etc).

Art. 44

S.A.R. poate constitui Casă de Ajutor Reciproc propriu sau fonduri proprii pentru ajutorarea membrilor săi.

Art. 45

Persoanele alese în organele de conducere ale sindicatului precum și cele care au deținut aceste funcții sunt protejate și beneficiază de prevederile Legii dialogului social nr.62/2011 și a Codului Muncii.

Art. 46

S.A.R. se va afilia la Federația Națională a Sindicatelor din Agricultură, Alimentație, Tutun, Domenii și Servicii Conexe „AGROSTAR”, după obținerea personalității juridice, în acest sens Președintele va depune toate diligențele necesare pentru afiliere.

Art. 47

În raporturile cu terții calitatea de membru al Biroului Executiv sau de angajat al sindicatului precum și funcția îndeplinită va fi dovedită numai cu legitimație individuală eliberată sub semnătura președintelui.

Art. 48

Președintele sindicatului prin hotărârea Consiliului Național va întreprinde toate demersurile legale în vederea semnării, autentificării actelor constitutive ale sindicatului și înființarea acestuia.

Art. 49

Dispozițiile prezentului statut se vor completa cu normele legale ulterioare în materie.

Art. 50

Prezentul Statut al „SINDICATULUI APICULTORILOR DIN ROMÂNIA”, este adoptat astăzi 04.01.2017, în ședința Consiliului Național de constituire, drept pentru care, conform prevederilor art. 48 și a Procesului Verbal de constituire a SAR, originalul este semnat de dl. Pușoru Dănuț, în calitate de președinte.

Președinte: Pușoru Dănuț
Semnătura:

